

RADAR DA EMPREGABILIDADE

nascidos de 1970 à 1985

40+

por **Marcela Buttazzi**

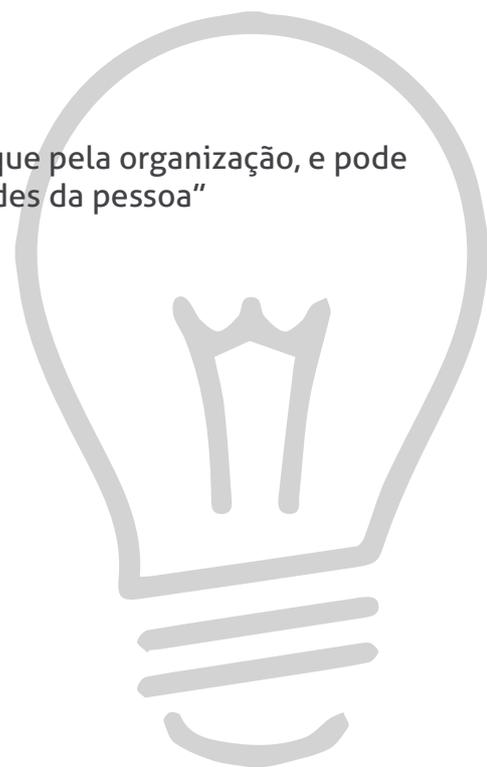


VOCÊ SABE O QUE É UMA CARREIRA PROTEANA?

Para Hall (apud Martins, 2001) existe uma carreira mais adequada ao mundo do trabalho atual, chamada de carreira proteana, cujo termo é derivado do deus Proteu que, na mitologia grega, possuía a habilidade de mudar de forma ao comando de sua vontade.

Nessa definição a carreira proteana é:

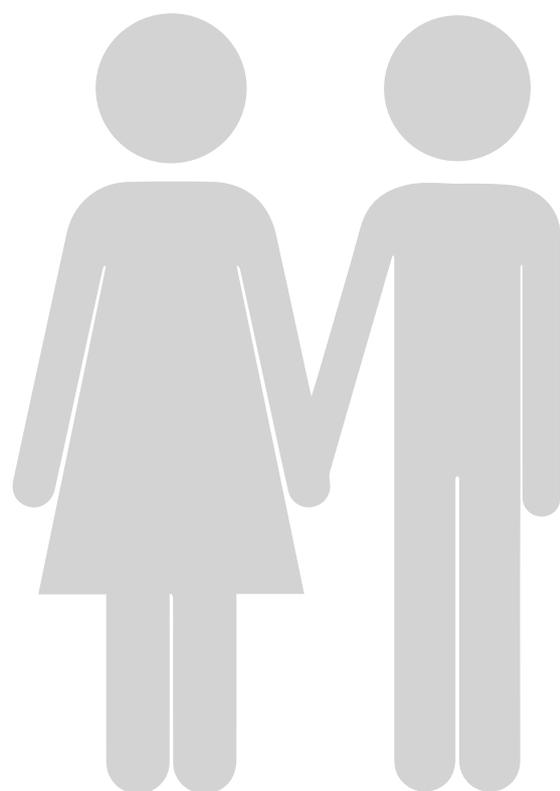
- "um processo que a pessoa, não a organização, está gerenciando. Consiste de todas as variadas experiências da pessoa em educação, treinamento, trabalho em várias organizações, mudanças no campo ocupacional, etc.
- A carreira proteana não é o que acontece a uma pessoa em qualquer organização. As próprias escolhas pessoais de carreira e busca por auto realização da pessoa proteana são os elementos integrativos e unificadores em sua vida.
- O critério de sucesso é interno (sucesso psicológico), não externo.
- Em resumo, a carreira proteana é desenhada mais pelo indivíduo que pela organização, e pode ser redirecionada de tempos em tempos para atender às necessidades da pessoa"



A background network diagram consisting of numerous grey dots connected by thin grey lines, forming a complex web of connections. The dots are of varying sizes and are distributed across the entire page.

COMPETÊNCIAS DA NOVA CARREIRA

- REAPRENDIZADO CONTÍNUO
- PROTAGONISMO
- PROPÓSITO PROFISSIONAL
- ALINHAMENTO INTERNO
- ATUALIZAÇÃO CONSTANTE (ANUAL)
- ALTA ENERGIA
- MINDSET PROGRESSIVO



A background network diagram consisting of numerous grey dots (nodes) connected by thin grey lines, forming a complex web of connections. The nodes are distributed across the page, with a higher density in the upper left and lower left areas.

MINDSET PROGRESSIVO

Há um envolvimento profundo com o novo, a atividade do cérebro processa o erro e aprende a corrigi-lo, desenvolvendo fortes ligações neurais. Aqui, a curva de aprendizagem é intensa e nada é superficial, tudo se recupera da melhor maneira a ser mais favorável a cada vez que realizamos.

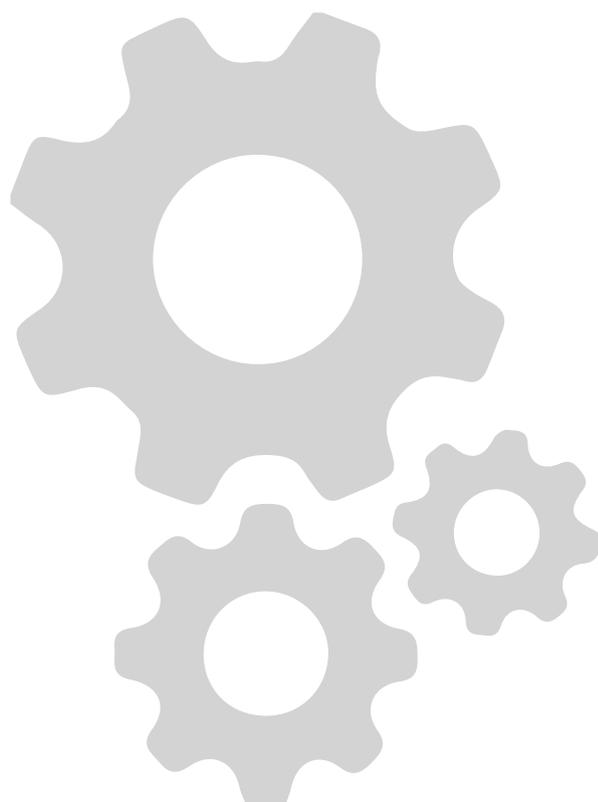
Mudança de MINDSET

De 0-10 quanto você está preparado para essa nova habilidade?



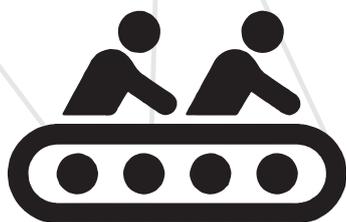
PROCESSO DE REINVENÇÃO – FIM DO MERCADO TRADICIONAL

- CONTATO COM NOVAS GERAÇÕES
- X, Y, Z, MILLENIUM
- EMPREENDEDORISMO EM ALTA
- PLANO B É ALTERNATIVA DE RENDA EXTRA
- RENDA EXTRA É NECESSÁRIA E PRECISA SER PLANEJADA DENTRO DO SEU FUTURO PROFISSIONAL.
- VOCÊ DESEJA SER GESTOR?
- VOCÊ DESEJA CARREIRA EM Y?



COMO GARANTIR UM FUTURO PROMISSOR?

- Qual é o seu nível de empregabilidade?
- Você possui um idioma fluente/nível avançado?
- Possui graduação, pós graduação, mestrado e cursos de extensão?
- Possui o hábito de anualmente planejar sua carreira?
- Como é sua relação com a era digital?
- Já ouviu falar de Reskilling?



Operacional

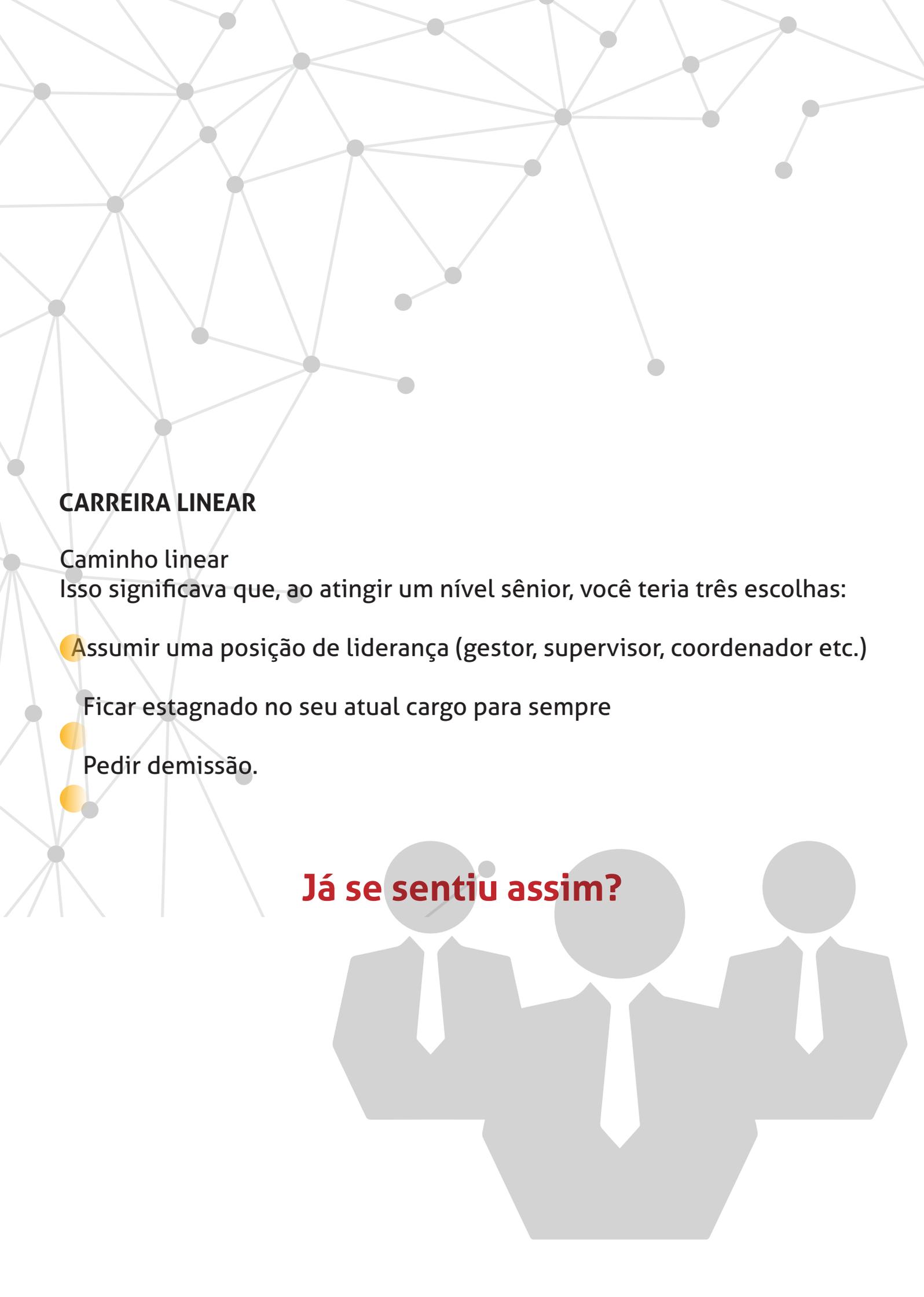


Especialista



Gerencial/ Executivo



A background network diagram consisting of numerous grey dots connected by thin grey lines, forming a complex web of connections.

CARREIRA LINEAR

Caminho linear

Isso significava que, ao atingir um nível sênior, você teria três escolhas:

- Assumir uma posição de liderança (gestor, supervisor, coordenador etc.)
- Ficar estagnado no seu atual cargo para sempre
- Pedir demissão.

Já se sentiu assim?



CARREIRA EM Y/PARALELA

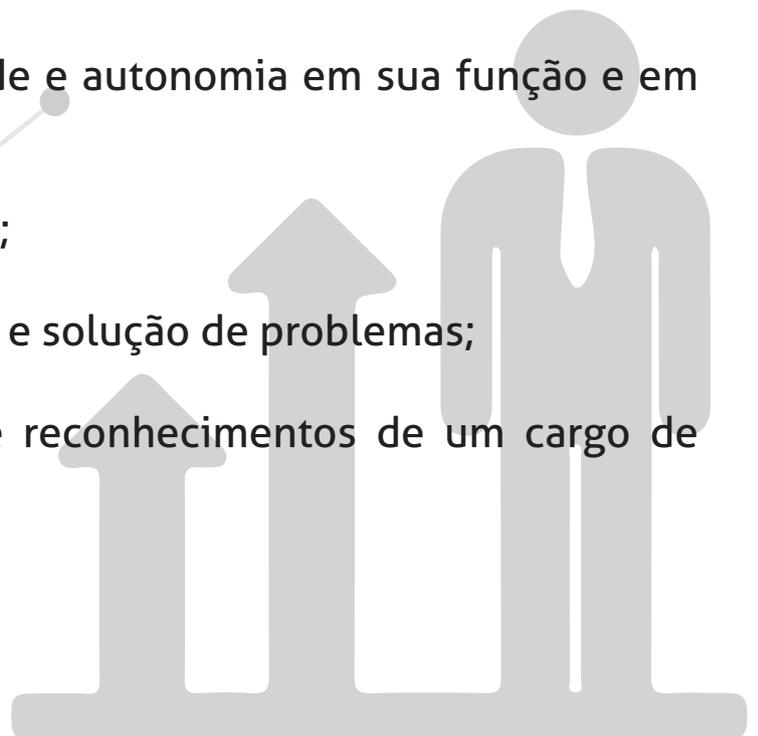
- Docente
- funções Técnicas
- Concurso público (funções adm.)
- Empreender solo ou ser profissional liberal (abrir seu negócio e não possuir funcionários/sócios).

Novidade:

Carreira em W (área de Projetos –gestão técnica com funções administrativas)

Conheça as principais características de um especialista:

- Foco em resultado do processo, pesquisas e descobertas;
- Conhecimento específico, alta especialização em um assunto ou área;
- Crescimento com maior liberdade e autonomia em sua função e em seus projetos;
- Líder, mas sem gestão de pessoas;
- Motivado pela alta complexidade e solução de problemas;
- Recebe os mesmos benefícios e reconhecimentos de um cargo de gestão.



MERCADO CORPORATIVO

● Carreira vertical

A verticalização, por sua vez, é análoga a uma escada: é fundamental subir um degrau por vez para se chegar ao topo.

Para incrementar suas chances em uma trajetória vertical, considere investir no MBA. Pós-graduações, em geral, também são bem-vindas, desde que se relacionem com o restante de sua formação e sejam condizentes com seus objetivos

Estar desempregado aos 40 é um grande contratempo na vida de qualquer profissional, por isso é importante se manter ativo e estar sempre atualizado, participando de cursos, palestras principalmente sobre as competências que ainda precisa desenvolver e novas tecnologias do mercado de trabalho como também da sua área.

É a fase áurea do amadurecimento adquirido com a experiência aliado ao vigor intelectual.



MERCADO DE TRABALHO E DILEMAS DE CADA FAIXA ETÁRIA

Aos 50

Voltar a ativa depois dos 50 pode ser também complicado, afinal a idade certamente começa a pesar nessa faixa etária e o preconceito já permeia os processos de contratação. Mas ter visão e ampliar seus horizontes pode ser muito eficaz na busca por um novo emprego. Sendo assim, busque por uma reciclagem profissional para atualizar seus conhecimentos dentro da sua área e faça sempre o necessário para que as habilidades e experiência adquirida seja sempre mais interessante do que uma mera data de nascimento.

60 anos ou mais

A idade média dos brasileiros aumenta a cada ano e os considerados idosos, com idade acima de 60 anos, estão cada vez mais ativos em todos os sentidos, principalmente econômico. Porém este é o profissional que mais tem dificuldade de retornar ao mercado de trabalho pois as empresas os consideram apegados demais àquela forma de trabalho que desempenhavam antes e que com o avanço tecnológico terão grandes empecilhos na adaptação aos novos modelos de trabalho e novidades.

Para acabar com este preconceito, o melhor a se fazer é estar sempre disposto a aprender e não ser resistente às mudanças e novidades atuais, para que com isso todas as competências e a valorizada experiência de mercado se sobressaiam.

40+

A background network diagram consisting of grey dots connected by thin grey lines, forming a complex web of connections. The dots are of varying sizes and are scattered across the page, with a higher density in the upper left and lower left areas.

NOVO MOVIMENTO

A MaturiJobs é uma plataforma pioneira no Brasil, que reúne oportunidades de trabalho, desenvolvimento pessoal, capacitação profissional, empreendedorismo e networking, com o objetivo de conectar pessoas maduras e experientes em busca de atividade e ocupação entre si e com empresas.

MATURIJOBS

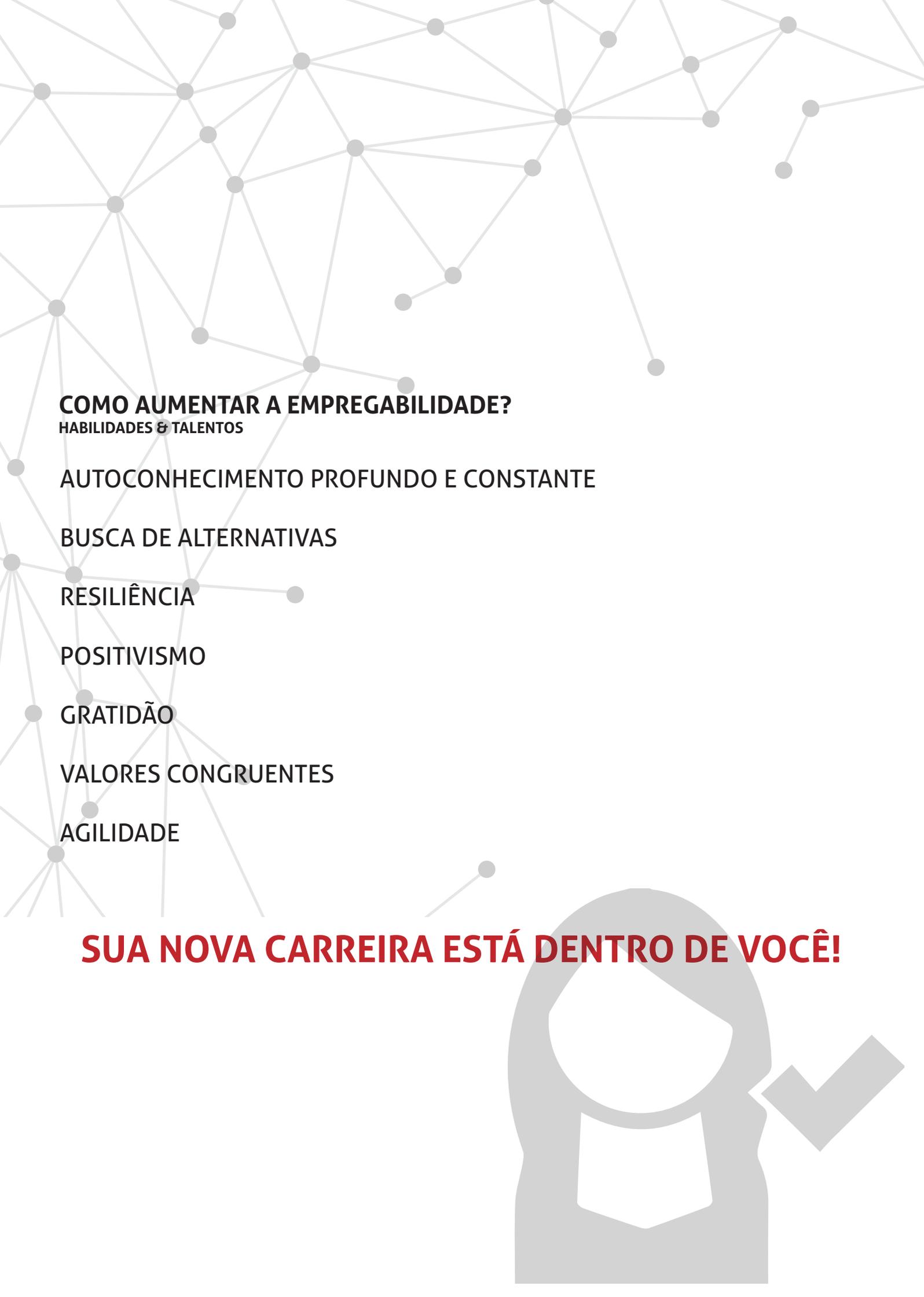
MJ

ESTAR PRESENTE, ATUANTE E HUNTER DE OPORTUNIDADES NA MAIOR REDE PROFISSIONAL DO MUNDO

Linked in™

Connect to Opportunity™



A background network diagram consisting of numerous grey dots connected by thin grey lines, creating a complex web of connections.

COMO AUMENTAR A EMPREGABILIDADE?

HABILIDADES & TALENTOS

AUTOCONHECIMENTO PROFUNDO E CONSTANTE

BUSCA DE ALTERNATIVAS

RESILIÊNCIA

POSITIVISMO

GRATIDÃO

VALORES CONGRUENTES

AGILIDADE

SUA NOVA CARREIRA ESTÁ DENTRO DE VOCÊ!



QUAL SEU ESTILO DE LIDERANÇA?

Liderança Autocrática (Foco no Chefe)

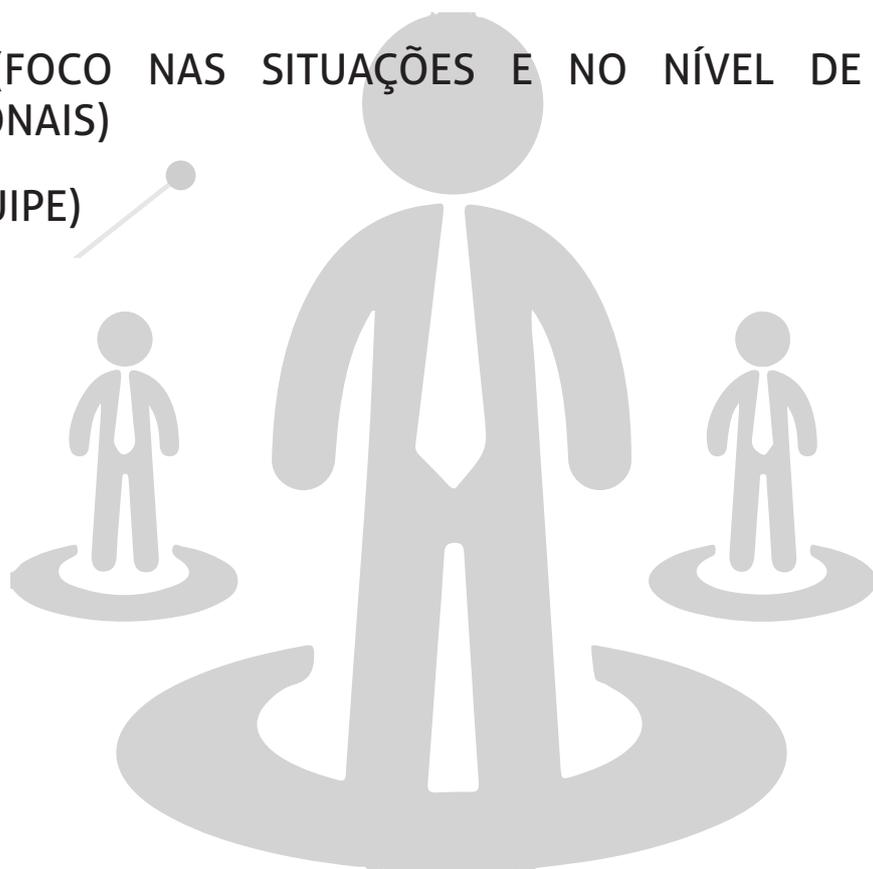
Líder Democrático (Foco no Líder e na Equipe)

Leader Coach

ESTILO DE LIDERANÇA

LIDERANÇA SITUACIONAL (FOCO NAS SITUAÇÕES E NO NÍVEL DE MATURIDADE DOS PROFISSIONAIS)

LÍDER LIBERAL (FOCO NA EQUIPE)



MATERIAL ELABORADO POR MARCELA BUTTAZZI

- ESPECIALISTA EM CARREIRA
- HEADHUNTER
- COACH DE CARREIRA



YOUTUBE MARCELA BUTTAZZI



WWW.COACHMARCELABUTTAZZI.COM.BR



11 99201-7997

