

**FACULDADE SUMARÉ
PLANO DE ENSINO**

Curso: (curso/habilitação) Ciências Contábeis	Semestre Letivo / Turno: 2º Semestre
Disciplina: Legislação Trabalhista	Professores:
Carga Horária: (horas/semestre) 50 aulas	Período: (semestre/ano)

Ementa da disciplina:	Conhecimento da legislação previdenciária, trabalhista e tributária aplicável a gestão de recursos humanos. Compreensão da interferência da legislação no funcionamento de instituições. Discussão sobre as figuras do empregador e empregado. Entendimento dos direitos e obrigações dos empregados. Estudo de contratos de trabalho e suas modalidades. Introdução ao conhecimento e a aplicabilidade de exigências de órgãos reguladores com por exemplo, Previdência Social, DRT's, INSS dentre outras.
Objetivos Gerais:	<ul style="list-style-type: none"> • Estudar a metodologia do raciocínio jurídico. • Estudar os fundamentos do Direito do Trabalho e Previdenciário. • Aplicação do Direito do Trabalho e Previdenciário na prática empresarial.
Conteúdo Programático:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Conceito de Direito do Trabalho. História do Direito do Trabalho. Fontes do Direito do Trabalho. 2. Terceirização de mão-de-obra. Flexibilização do contrato de trabalho. Cooperativas. 3. Responsabilidade do empregador e grupos econômicos. 4. Relações Individuais de Trabalho. Empregado urbano, rural, doméstico, autônomo, eventual, temporário. 5. Contrato individual de trabalho. Salário. Remuneração. Proteção ao empregado e normas de acidente de trabalho. Extinção do contrato de trabalho. Justa-causa. Indenização. Danos Morais. 6. Direitos Individuais. 13º salário. Férias. Descanso remunerado. Estabilidade. Adicionais. 7. Direito Sindical. 8. Relações Coletivas de Trabalho. 9. Seguridade Social, Custeio e Benefícios. 10. Organização da justiça do Trabalho e Noções de Direito Processual do trabalho.
Referências Básicas:	<p>MARTINS, Sergio Pinto. Direito do Trabalho. São Paulo: Atlas, 27ª edição, 2011.</p> <p>OLIVEIRA, Aristeu. Cálculo Trabalhista, Atlas, 22ª edição, 2011.</p> <p>MARTINS, Sérgio Pinto. Direito da Seguridade Social, Atlas, 31ª edição, 2011.</p> <p>SANTOS, José Aparecido dos Santos. Curso de Cálculos de Liquidação Trabalhista. Juruá, disponível em: http://books.google.com.br/books?id=8K5hiAcMvdAC&lpg=PA1&dq=C%C3%A1culos%20Trabalhistas&hl=pt-BR&pg=PA4#v=onepage&q=C%C3%A1culos%20Trabalhistas&f=false</p>
Referências Complementares:	<p>OLIVEIRA, Aristeu de. Manual de prática trabalhista. São Paulo: Atlas, 46ª edição, 2011.</p> <p>ZAINAGHI, Domingos Sávio. Curso de legislação social: Direito do trabalho. São Paulo: Atlas, 12ª edição, 2009.</p> <p>CORTEZ, Julpiano Chaves. Prática Trabalhista – Cálculos. São Paulo: Ltr, 15ª edição, 2011.</p> <p>RUFINO, Paulo C. Práticas de Departamento de Pessoal. Clube de Autores, disponível em: http://books.google.com.br/books?id=hVn5NYpwm1cC&lpg=PA1&dq=Departamento%20de%20Pessoal&hl=pt-</p>

BR&pg=PA2#v=onepage&q=Departamento%20de%20Pessoal&f=false

FRANCO NETTO, Guilherme. Saúde, trabalho e direito: uma trajetória crítica e a crítica de uma trajetória. Cad. Saúde Pública, Rio de Janeiro, v. 28, n. 1, Jan. 2012. Disponível em: <http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0102-311X2012000100023&lng=en&nrm=iso>. Acesso em 02 Fev. 2013.

Critérios de avaliação

1º bimestre:

Avaliação Individual = 6 pontos

Avaliação a critério do docente = 4 pontos

2º bimestre:

Avaliação Individual = 6 pontos

Avaliação a critério do docente = 2 pontos

Avaliação Institucional = 2 pontos

Com Prova Substitutiva

Exame Final – Avaliação Final

PROGRAMAÇÃO AULA A AULA

1ª Aula:

Objetivos Específicos:	Apresentar o programa, a bibliografia adotada, a metodologia de ensino e a sistemática de avaliação. Introduzir o conceito de legislação trabalhista.
Conteúdos:	Apresentação da disciplina. Introdução à legislação trabalhista.
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios com avaliação continuada.

2ª Aula:

Objetivos Específicos:	Evidenciar ao aluno a Evolução da legislação trabalhista e as fontes do direito do trabalho.
Conteúdos:	Conceito de Direito do Trabalho. História do Direito do Trabalho. Fontes do Direito do Trabalho.
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios com avaliação continuada

3ª Aula:

Objetivos Específicos:	Entender a flexibilização do contrato de trabalho e as Cooperativas.
Conteúdos:	Terceirização de mão-de-obra. Flexibilização do contrato de trabalho. Cooperativas.
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios com avaliação continuada

4ª Aula:

Objetivos	Compreender as denominações: Empregado e Empregador e seus direitos.
------------------	--

Específicos:	
Conteúdos:	Responsabilidade do empregador e grupos econômicos.
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios com avaliação continuada.

5ª Aula:

Objetivos Específicos:	Compreender as denominações: Empregado e Empregador e seus direitos.
Conteúdos:	Responsabilidade do empregador e grupos econômicos.
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios com avaliação continuada

6ª Aula:

Objetivos Específicos:	Entender as relações de trabalho e seus direitos.
Conteúdos:	Relações Individuais de Trabalho. Empregado urbano, rural, doméstico, autônomo, eventual, temporário.
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios com avaliação continuada

7ª Aula:

Objetivos Específicos:	Fixar e aprimorar o conhecimento das modalidades de relações de trabalho.
Conteúdos:	Relações Individuais de Trabalho. Empregado urbano, rural, doméstico, autônomo, eventual, temporário.
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios com avaliação continuada

8ª Aula:

Objetivos Específicos:	Identificar as formas de contrato de trabalho com prazo determinado ou indeterminado e seus aspectos legais.
Conteúdos:	Contrato individual de trabalho. Salário. Remuneração. Proteção ao empregado e normas de acidente de trabalho. Extinção do contrato de trabalho. Justa-causa. Indenização. Danos Morais.
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios com avaliação continuada

9ª Aula:

Objetivos Específicos:	Identificar as formas de extinção do contrato de trabalho pelo empregado e empregador.
Conteúdos:	Pedido demissão empregado e Dispensa pelo empregador.
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios com avaliação continuada

10ª Aula:

Objetivos Específicos:	Avaliação bimestral.
Conteúdos:	Ministrado no primeiro bimestre
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios com avaliação continuada

11ª Aula:

Objetivos Específicos:	Vista e revisão da avaliação bimestral.
Conteúdos:	Vista e revisão do conteúdo programático ministrado no bimestre.
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios com avaliação continuada

12ª Aula:

Objetivos Específicos:	Entender ao direitos dos empregados em relação ao 13º. Salários, Férias, Estabilidade e adicionais.
Conteúdos:	Direitos Individuais. 13º salário. Férias. Descanso remunerado. Estabilidade. Adicionais.
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios com avaliação continuada

13ª Aula:

Objetivos Específicos:	Avaliar a importância dos sindicatos nas mediações entre empregado e empregador.
Conteúdos:	Sindicato e Convenções Coletivas do Trabalho
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios com avaliação continuada

14ª Aula:

Objetivos Específicos:	Compreender a legislação previdenciária e seguridade social e sua importância para o empregado.
Conteúdos:	Obrigações previdenciárias do empregado e empregador.- Aposentadoria- Auxílio Doença – Auxílio Acidente do Trabalho – Auxílio Maternidade e outro direitos
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios com avaliação continuada

15ª Aula:

Objetivos Específicos:	Fixar e complementar o conhecimento em relação a importância da previdência social e seguridade social.
Conteúdos:	Direitos e Obrigações com a Previdência Social- Tabela do INSS – Empregado e Empregador.

Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios com avaliação continuada
-------------------------------	--

16ª Aula:

Objetivos Específicos:	Compreender a importância da justiça de trabalho e os direitos do empregado e empregador.
Conteúdos:	Organização da justiça do Trabalho e Noções de Direito Processual do trabalho.
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios com avaliação continuada

17ª Aula:

Objetivos Específicos:	Fixar e aprimorar a importância da justiça de trabalho e os direitos do empregado e empregador.
Conteúdos:	Organização da justiça do Trabalho e Noções de Direito Processual do trabalho.
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios com avaliação continuada

18ª Aula:

Objetivos Específicos:	AVALIAÇÃO BIMESTRAL
Conteúdos:	Ministrado no Segundo Bimestre
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios com avaliação continuada

19ª Aula:

Objetivos Específicos:	Vistas e correção da avaliação bimestral do primeiro bimestre e revisão do conteúdo do bimestre.
Conteúdos:	Vista e revisão conteúdo ministrado no primeiro bimestre.
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios com avaliação continuada

20ª Aula:

Objetivos Específicos:	Revisar o conteúdo ministrado no semestre, buscando elucidar as dúvidas do aluno.
Conteúdos:	Contratos de Trabalho – Extinção – Formas de Remuneração – Seguridade Social - Direitos Individuais - Direitos Sindicais.
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios com avaliação continuada