



FACULDADE SUMARÉ
PLANO DE ENSINO

Curso: (curso/habilitação) Ciências Contábeis	Semestre Letivo / Turno: 4º Semestre
Disciplina: Cálculos Trabalhistas	Professores:
Carga Horária: (horas/semestre) 50 aulas	Período: (semestre/ano)

Ementa da disciplina:	Familiarização do acadêmico com a rotina dos processos de Recursos Humanos, desde o recrutamento até o processo de demissão e suas diversas modalidades, além das obrigações acessórias trabalhistas e previdenciárias mensais e anuais, tendo como principal atributo, a elaboração de folha de pagamento, recibo de férias e cálculos trabalhistas rescisórios.
Objetivos Gerais	Promover ao aluno a compreensão das rotinas trabalhistas e toda sua dinâmica, incentivando à pesquisa contínua e o desenvolvimento das competências e habilidades necessárias para lidar tanto como empreendedor ou gestor financeiro nesta área de Administração de Pessoal, através da capacidade de interpretação e análise de informações.
Conteúdo Programático:	<ul style="list-style-type: none"> • Relação entre o Capital e o Trabalho. Contratação. Documentos e Registros. Salário Remuneração – Elaboração de cálculo de contra-cheque (Holerite). Duração do Trabalho. Fundo de garantia por tempo de serviço. Folha de Pagamento – Elaboração de cálculo de Folha (Proventos e descontos). 13º Salário. Férias – Elaboração de cálculo de Recibo de Férias Rescisão do contrato de trabalho. Obrigações Trabalhistas. Calendário de Atividades do Departamento de Pessoal. (www.guiatrabalhista.com.br)

Referências Básicas:	<p>FIDELIS, Gilson José - Gestão de Pessoas – Rotinas Trabalhistas e Dinâmicas de Pessoal.;São Paulo: Editora Érica Ltda, 2006.</p> <p>CORTEZ, Juliano Chaves - Prática Trabalhista Cálculos.;São Paulo: Editora LTr, 2006.</p> <p>OLIVEIRA, Aristeu de. Cálculos Trabalhistas. 24. ed. São Paulo: Atlas, 2012.</p> <p>SANTOS, José Aparecido dos Santos. Curso de Cálculos de Liquidação Trabalhista. Juruá, disponível em: http://books.google.com.br/books?id=8K5hiAcMvdAC&lpg=PA1&dq=C%C3%A1culos%20Trabalhistas&hl=pt-BR&pg=PA4#v=onepage&q=C%C3%A1culos%20Trabalhistas&f=false</p>
-----------------------------	---

Referências Complementares:	<p>CHIAVENATO, Idalberto. Recursos Humanos: O capital humano das organizações; São Paulo: Editora ATLAS S.A, 2006.</p> <p>RIBEIRO, Antonio de Lima. Gestão de Pessoas; São Paulo: Editora Saraiva. , 2006.</p> <p>RIBEIRO, Osni Moura. Contabilidade Comercial fácil. – 15. ed. Ver. E atual. – São Paulo: Saraiva, 2003.</p> <p>RUFINO, Paulo C. Práticas de Departamento de Pessoal. Clube de Autores, disponível em: http://books.google.com.br/books?id=hVn5NYpwm1cC&lpg=PA1&dq=Departamento%20de%20Pessoal&hl=pt-BR&pg=PA2#v=onepage&q=Departamento%20de%20Pessoal&f=false</p>
------------------------------------	---

<p>Critério de avaliação</p> <p>1º bimestre: Avaliação Individual = 6 pontos Avaliação a critério do docente = 4 pontos</p> <p>2º bimestre: Avaliação Individual = 6 pontos Avaliação a critério do docente = 2 pontos Avaliação Institucional = 2 pontos</p> <p>Com Prova Substitutiva Exame Final – Avaliação Final</p>

Data:	Assinatura do Professor:	Assinatura do Coordenador:
--------------	---------------------------------	-----------------------------------

Programação Aula a Aula

1ª. Aula

Objetivos Específicos:	<p>Apresentar a missão da instituição, o plano de ensino, bibliografia e a metodologia que será empregada nas aulas e os critérios de avaliação continuada.</p> <p>Na sequencia expor a importância da disciplina na construção do conhecimento e o mercado de trabalho.</p>
Conteúdos:	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Apresentação os objetivos da disciplina; ✓ Exposição do conteúdo programático que será abordado ao longo do semestre; ✓ Apresentação dos mecanismos e sistemas de avaliação dos discentes para o 1º e 2º bimestre; ✓ AGENDA DE OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS E PREVIDENCIÁRIAS
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios avaliando o conhecimento do aluno.

2ª. Aula

Objetivos Específicos:	Definir relação entre o Capital e o Trabalho.
Conteúdos:	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Contratação; ✓ Atestado de Saúde Ocupacional – ASO ✓ Verbas da Folha de Pagamento; <ul style="list-style-type: none"> ▪ Vencimentos ▪ Salário bruto (Salário + Hora-Extra) ▪ FGTS ▪ Descontos ▪ INSS ▪ IRRF ▪ Adiantamento salarial ▪ Vale refeição ✓ Prática; <ul style="list-style-type: none"> ▪ Planilha de Cálculo de Folha de pagamento com Relatório gerencial
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios avaliando o conhecimento do aluno.

3ª. Aula

Objetivos Específicos:	Fixa e aprimorar o conhecimento relação entre o Capital e o Trabalho e realizar a correção do (Exercício proposto de Planilha de Folha de Pagamento em Excel)
-------------------------------	---

Conteúdos:	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Contratação; ✓ Carteira de Trabalho e Previdência Social – CTPS ✓ Ficha ou Livro de Registro de Empregado ✓ Cadastramento no Programa de Integração Social – PIS ✓ Verbas da Folha de Pagamento; <ul style="list-style-type: none"> ▪ Vencimentos ▪ Salário bruto (Salário + Hora-Extra) ▪ FGTS ▪ Descontos <ul style="list-style-type: none"> ▪ INSS ▪ IRRF ▪ Adiantamento salarial ▪ Assistência Médica ✓ Prática; <p>Planilha de Cálculo de Folha de pagamento com Relatório gerencial</p>
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios avaliando o conhecimento do aluno.

4ª. Aula

Objetivos Específicos:	Aprimorar a relação entre o Capital e o Trabalho e realizar a Correção do (Exercício proposto de Planilha de Folha de Pagamento em Excel)
Conteúdos:	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Contrato Individual de Trabalho <ul style="list-style-type: none"> ▪ Por prazo determinado ▪ De Experiência ▪ Por Prazo Indeterminado ▪ Terceirização ✓ Verbas da Folha de Pagamento; <ul style="list-style-type: none"> ▪ Vencimentos ▪ Salário bruto (Salário + Hora-Extra) ▪ FGTS ▪ Descontos <ul style="list-style-type: none"> ▪ INSS ▪ IRRF ▪ Vale Transporte ✓ Assistência Médica ✓ Prática; <p>Planilha de Cálculo de Folha de pagamento com Relatório gerencial</p>
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios avaliando o conhecimento do aluno.

5ª. Aula

Objetivos Específicos:	Aprimorar o conhecimento relação entre o Capital e o Trabalho e realizar a correção do 03 (Exercício proposto de Planilha de Folha de Pagamento em Excel)
Conteúdos:	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Contrato Individual de Trabalho <ul style="list-style-type: none"> ▪ Cooperativa ▪ Temporário ▪ Estagiário ▪ Autônomo ✓ Verbas da Folha de Pagamento; <ul style="list-style-type: none"> ▪ Vencimentos ▪ Salário bruto (Salário + Hora-Extra) ▪ FGTS ▪ Descontos <ul style="list-style-type: none"> ▪ INSS ▪ IRRF ▪ Vale Transporte ▪ Assistência Médica ✓ Prática; <p>Planilha de Cálculo de Folha de pagamento com Relatório gerencial</p>

Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios avaliando o conhecimento do aluno.
-------------------------------	--

6ª. Aula

Objetivos Específicos:	Relação entre o Capital e o Trabalho
Conteúdos:	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Folha de Pagamento; ✓ Vencimentos; ✓ Pagamento da Folha de Pagamento; ✓ Adiantamento Salarial; ✓ Recibo de pagamento (Holerit); ✓ AGENDA DE OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS E PREVIDENCIÁRIAS
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios avaliando o conhecimento do aluno.

7ª. Aula

Objetivos Específicos:	Orientar o aluno no calculo das horas extraordinárias em conformidade com a legislação vigente.
Conteúdos:	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Hora Extras Normais; ✓ Jornada de Trabalho – Conceito; ✓ Descanso Semanal Remunerado – DSR; ✓ Jornada Mensal de Empregados horistas; ✓ Jornada de Trabalho – Mensalista.
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios avaliando o conhecimento do aluno.

8ª. Aula

Instrumento	Complementar o conhecimento do aluno no calculo das horas extras em conformidade com a CLT e as Convenções Trabalhistas.
Temas abordados	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Hora Extras Normais; ✓ Jornada de Trabalho – Conceito; ✓ Descanso Semanal Remunerado – DSR sobre Hora Extra; ✓ Jornada Mensal de Empregados horistas; ✓ Jornada de Trabalho – Mensalista.
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios avaliando o conhecimento do aluno.

9ª. Aula

Objetivos Específicos:	✓ Expor as normas do adicional noturno de acordo com as normas vigentes.
Conteúdos:	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Descanso Semanal Remunerado – DSR sobre Adicional noturno ✓ AGENDA DE OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS E PREVIDENCIÁRIAS
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios avaliando o conhecimento do aluno.

10ª. Aula

Objetivos Específicos:	Aplicar avaliação primeiro bimestre
Conteúdos:	✓ Matéria do primeiro bimestre.
Metodologia de Ensino:	Aula prática avaliando o conhecimento do aluno.

1

11ª. Aula

Objetivos Específicos:	✓ Devolutiva da prova bimestral e revisão do conteúdo ministrado no bimestre.
Conteúdos:	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Correção, comentários e considerações sobre a prova bimestral; ✓ Vistas das provas; e ✓ Fechamento das médias bimestrais.

Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios avaliando o conhecimento do aluno.
-------------------------------	--

12ª. Aula

Objetivos Específicos:	Expor aos alunos os direitos do empregado a férias, bem como as obrigações do empregador, de acordo com a CLT e as Convenções Coletivas. Ministrará exercício
Conteúdos:	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Legislação ✓ Faltas injustificadas ✓ Período aquisitivo de férias ✓ Período concessivo de férias ✓ 1/3 Constitucional ✓ Solicitação de Adiantamento de 13º Salário
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios avaliando o conhecimento do aluno.

13ª. Aula

Objetivos Específicos:	Expor aos alunos os direitos do empregado a férias, bem como as obrigações do empregador, de acordo com a CLT e as Convenções Coletivas.
Conteúdos:	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Aviso de Férias ✓ Recibo de Férias – Pagamento ✓ Férias Coletivas ✓ Férias em Dobro ✓ Incidências
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios avaliando o conhecimento do aluno.

14ª. Aula

Objetivos Específicos:	Aprimorar o conhecimento do cálculo das férias acrescida de 1/3 nas rescisões trabalhista com ou sem justa causa a pedido do empregado ou dispensa pelo empregador.
Conteúdos:	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Abono Pecuniário ✓ Legislação ✓ Advertência Disciplinar Verbal ✓ Advertência Disciplinar por Escrito ✓ Suspensão Disciplinar do Trabalho ✓ Justa Causa ✓ Tipo de Rescisão ✓ AGENDA DE OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS E PREVIDENCIÁRIAS
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios avaliando o conhecimento do aluno.

15ª. Aula

Objetivos Específicos:	Expor aos alunos os direitos das verbas rescisórias em uma rescisão do contrato de trabalho por tempo determinado e indeterminado.
Conteúdos:	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Contrato por Prazo Indeterminado ✓ Contrato por Prazo Determinado
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios avaliando o conhecimento do aluno.

16ª. Aula

Objetivos Específicos:	Apresentar aos alunos o cálculo das rescisões de trabalho dos empregados com mais ou menos de um ano nas modalidades: com ou sem justa causa.
Conteúdos:	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Aviso Prévio; ✓ 13º salário proporcional; ✓ Férias acrescida de 1/3; ✓ Saldo de salário; ✓ FGTS; ✓ INSS.
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios avaliando o conhecimento do aluno.

17ª. Aula

Objetivos Específicos:	Aprimorar e complementar o conhecimento das verbas rescisórias em conformidade com a legislação trabalhos e as convenções coletivas.
Conteúdos:	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Aviso Prévio; ✓ 13º salário proporcional; ✓ Férias acrescida de 1/3; ✓ Saldo de salário; ✓ FGTS; ✓ MULTA FGTS; ✓ INSS
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios avaliando o conhecimento do aluno.

18ª. Aula

Instrumento	Aprimorar e complementar o conhecimento das verbas rescisórias em conformidade com a legislação trabalhos e as convenções coletivas.
Temas abordados	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Atividade prática sobre verbas rescisórias
Metodologia de Ensino:	Aula prática avaliando o conhecimento do aluno.

19ª. Aula

Instrumento	Aplicar avaliação segundo bimestre
Temas abordados	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Matéria do segundo bimestre.
Metodologia de Ensino:	Aula prática avaliando o conhecimento do aluno.

20ª. Aula

Objetivos Específicos:	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Devolutiva da prova bimestral.
Conteúdos:	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Correção, comentários e considerações sobre a prova bimestral; ✓ Vistas das provas; e ✓ Fechamento das médias bimestrais.
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios avaliando o conhecimento do aluno.
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios avaliando o conhecimento do aluno.