

FACULDADE SUMARÉ

PLANO DE ENSINO

Curso: (curso/habilitação) Ciências Contábeis.	Semestre Letivo / Turno: 6º Semestre
Disciplina: Governança Corporativa	Professor:
Carga Horária: (horas/semestre) 75 aulas	Período: (semestre/ano)

Tecnologia e Sociedade

1ª Série

Ementa

Carga Horária: 75h

Análise do conceito do termo governança, em especial, governança corporativa, a partir de variadas perspectivas. Exame de sua relação com a estrutura, funcionamento e atuação das principais áreas da empresa e sua interação com seus vários cenários de atuação.

Bibliografia Básica:

SILVEIRA, Alexandre Di Miceli da. Governança Corporativa no Brasil e no Mundo Teoria e Prática. Rio de Janeiro: Elsevier, 2010.

FONTES FILHO, Joaquim Rubens; LEAL, Ricardo Pereira Camara.

Governança Corporativa em Empresas Familiares. São Paulo: Saint Paul, 1a. edição, 2011.

OLIVEIRA, Djalma de Pinho Rebouças de. Governança Corporativa na Prática. São Paulo: Atlas, 2a. edição, 2011.

Instituto Brasileiro de Governança Corporativa, disponível em:

<http://www.ibgc.org.br/Home.aspx>

Bibliografia

Complementar:

STEINBERG, Herbert. Governança Corporativa na Educação Superior: Casos Práticos de Instituições Privadas. São Paulo: Saraiva, 1a. edição, 2012.

IBGC. Governança Corporativa: Discussões sobre os Conselhos de Empresas no Brasil. São Paulo: Saint Paul, 1a. edição, 2012.

WATSON, Gregory H.; BERTIN, Marcos E. J. Governança Corporativa: Excelência e Qualidade no Topo. São Paulo: Qualitymark, 1a. edição, 2007.

Governança Corporativa, disponível em:

<http://www.tvbmfbovespa.com.br/Videos.aspx?s=Governança%20Corporativa>

Critérios de Avaliação:	1º bimestre: Avaliação Individual = 6 pontos Avaliação a critério do docente = 4 pontos 2º bimestre: Avaliação Individual = 6 pontos Avaliação a critério do docente = 2 pontos Avaliação Institucional = 2 pontos Com Prova Substitutiva Exame Final – Avaliação Final
--------------------------------	--

Data:	Assinatura do Professor:	Assinatura do Coordenador:
--------------	---------------------------------	-----------------------------------