

FACULDADE SUMARÉ
 PLANO DE ENSINO

Curso: Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos	Semestre Letivo/Turno: 1º Semestre
Disciplina: Fundamentos de Administração	Professores:
Carga Horária: 50 horas	
Ementa da disciplina	Compreensão da relevância da administração para o entendimento do fenômeno organizacional e, simultaneamente, seu alto grau de complexidade. As funções administrativas básicas: Planejamento, Organização, Direção e Controle. Os papéis e habilidades do administrador. As grandes áreas funcionais da empresa. Entendimento do ambiente organizacional e das forças que nele atuam. Análise das funções básicas da administração. Refletir sobre os modelos de gestão e os reflexos nas práticas adotadas pelas organizações.
Objetivos	Familiarizar os alunos com o ambiente da gestão empresarial, introduzindo conceitos sobre organizações, princípios administrativos, áreas funcionais e competências requeridas do administrador frente ao ambiente empresarial. Proporcionar ao aluno: - Conhecer sobre as principais áreas funcionais das empresas (marketing; produção; recursos humanos; e financeiro) e sobre o processo empresarial da administração; - Apresentar e discutir ferramentas administrativas que auxiliam na tomada de decisão e no trabalho em equipe; e - Enfatizar temas da administração contemporânea que valorizem a correta adequação das técnicas administrativas ao contexto social, econômico e político das organizações.
Conteúdo	<ol style="list-style-type: none"> 1. Conceito de administração: <ol style="list-style-type: none"> 1.1 Áreas de atuação do administrador 1.2 Os papéis, competências e habilidades do administrador 1.3 As principais escolas da teoria administrativa 2. As funções administrativas básicas: <ol style="list-style-type: none"> 2.1 Planejamento 2.2 Organização 2.3 Direção 2.4 Controle 3. As principais áreas funcionais das empresas: <ol style="list-style-type: none"> 3.1 Marketing 3.2 Produção 3.3 Recursos humanos 3.4 Financeiro 4. O ambiente de atuação das organizações: <ol style="list-style-type: none"> 4.1 Ambiente interno 4.2 Ambiente externo
Bibliografia Básica:	MAXIMIANO, A. C. Amaru. Teoria Geral da Administração. Edição Compacta. São Paulo: Atlas, 2012. BATEMAN, T. e SNELL, S. A. Administração São Paulo: Editora Bookman, 2012. CHIAVENATO, Idalberto. Administração nos novos tempos: os novos horizontes em administração. São Paulo: Makron Books, 2010. 710p. FLEURY, Maria Tereza Leme; FLEURY, Afonso. Os Desafios da aprendizagem e Inovação Organizacional. Rev. adm. eletrônica, São Paulo, v. 35, n.5, Set-Out., 1995. Disponível em RAE - revista de administração de empresas, vol. 35, n. 5, set-out 1995.
Bibliografia Complementar:	CHIAVENATO, Idalberto. Administração: teoria, processo e prática. Rio de Janeiro: Campus, 2000. FERREIRA, Ademir Antônio. Gestão Empresarial: de Taylor aos nossos dias. São Paulo. Pioneira, 2011. MAXIMIANO, A. C. Amaru. Introdução a Administração. Edição Compacta. São Paulo: Atlas, 2006. MAXIMIANO, A. C. Amaru. Teoria Geral da Administração. Edição Compacta. São Paulo: Atlas, 2012.

	<p>ROBBINS, Stephen P.; JUDGE, Timothy A.; SOBRAL, Filipe. Comportamento organizacional. Tradução Rita de Cássia Gomes. São Paulo: Pearson, 2011. 633p</p> <p>OLIVEIRA, Ana Joaquina. Passeio pelo mundo do trabalho. Rev. Ter. Ocup. Univ. São Paulo, São Paulo, v. 14, n. 1, abr. 2003 . Disponível em <http://www.revistasusp.sibi.usp.br/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1415-91042003000100005&lng=pt&nrm=iso>. acesso em 02 fev. 2013.</p> <p>ANDRADE, Sílvia Patricia Cavalheiro de; TOLFO, Suzana da Rosa; DELLAGNELO, Eloise Helena Livramento. Sentidos do trabalho e racionalidades instrumentais: interfaces entre a administração e a psicologia. Rev. adm. contemp., Curitiba, v. 16, n. 2, Apr. 2012 . Available from http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1415-65552012000200003&lng=en&nrm=iso</p>
<p>Critérios de Avaliação</p>	<p>MP1: Avaliação Individual = 6 pontos Avaliação a critério do docente = 2 pontos Avaliação Institucional (Qualis) = 2 pontos</p> <p>MP2: Avaliação Individual = 6 pontos Avaliação a critério do docente = 4 pontos</p> <p>Prova Substitutiva (abordando o conteúdo do 1º e 2º bimestre) Prova Recuperativa – Avaliação Final</p>