

FACULDADE SUMARÉ
PLANO DE ENSINO

Curso: Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos	Semestre Letivo/Turno: 1º Semestre
Disciplina: Fundamentos de Contabilidade	Professor:
Carga Horária: 50 horas	Período:
Ementa da disciplina	Introdução à Contabilidade, com o desenvolvimento de conceitos, construções e aplicações práticas diretamente relacionadas a Ativos, Passivos, Patrimônio Líquido e Demonstração de Resultado de Exercício nas empresas. Explicitação da composição de valores financeiros no Balanço Social da Empresa com a interpretação de suas demonstrações contábeis.
Objetivos	Compreender e relacionar a aplicação de conceitos contábeis relacionados a área de Recursos Humanos. Analisar informações contábeis que subsidiem a tomada de decisões fundamentadas em dados de recursos humanos
Conteúdo	<ul style="list-style-type: none"> I – Noções preliminares <ul style="list-style-type: none"> ▪ Campo de atuação da contabilidade ▪ Grupos de pessoas e de interesse que necessitam da informação contábil ▪ Finalidades para as quais se usa informação contábil II – A Contabilidade <ul style="list-style-type: none"> ▪ A história da contabilidade, sua importância e área de atuação. III – O Patrimônio <ul style="list-style-type: none"> ▪ Conceito, Bens, direitos e obrigações, Patrimônio líquido IV – Estática Patrimonial <ul style="list-style-type: none"> ▪ Ativo ▪ Passivo ▪ Patrimônio Líquido ▪ As fontes do patrimônio líquido ▪ A equação fundamental do patrimônio líquido ▪ Configurações do estado patrimonial ▪ Representação gráfica dos estados patrimoniais ▪ Balanços sucessivos com operação que envolve contas de ativo / passivo e patrimônio líquido. V – As Variações do Patrimônio Líquido <ul style="list-style-type: none"> ▪ Despesa, receita e resultado ▪ Registro de operações normais do exercício ▪ Registro de operações decorrentes do regime de competência de exercícios ▪ Quadro de ajustes ▪ Balanços sucessivos com operações que envolvem contas de ativo / passivo / patrimônio líquido / receita / despesa. VI – Demonstrações Contábeis (Lei n. 11.637/07, MP 449/08 e Lei n.11.941/09) <ul style="list-style-type: none"> ▪ Estrutura da DRE – Demonstração do Resultado do Exercício ▪ Estrutura do BP – Balanço Patrimonial.
Bibliografia Básica:	MARION, José Carlos. Contabilidade Básica, 8. ed São Paulo Atlas 2009. IUDICIBUS, Sérgio de, MARION José Carlos Curso de contabilidade para não contadores. 4ª ed. Atlas, 2012. Contabilidade da USP; Contabilidade Introdutória; 10ª ed., Atlas, 2011.
Bibliografia Complementar:	MARION, José Carlos. Contabilidade Básica, 8. ed São Paulo Atlas 2009. MARION, José Carlos; Contabilidade Empresarial 13ª ed., Atlas, 2012. RIBEIRO, Osni Moura. CONTABILIDADE BÁSICA: FÁCIL. 27. ed. São Paulo: Saraiva, 2012. PADOVEZE, Clóvis Luiz, Manual de Contabilidade Básica. 6. ed. São Paulo: Atlas, 2012. MAXIMIANO, A. C. Amaru. Teoria Geral da Administração. Edição Compacta. São Paulo: Atlas, 2012.

	<p>MARRAS, Jean Pierre. Administração de Recursos Humanos: do operacional ao estratégico. 3 ed. São Paulo: Futura, 2011.</p> <p>CESAR, Ana Maria Roux Valentini Coelho; PEREZ, Gilberto. Desempenho da área de recursos humanos e desempenho econômico-financeiro – um estudo exploratório sobre a mensuração do valor gerado pelas pessoas. Disponível em <http://www.congressousp.fipecafi.org/artigos92009/401.pdf>. Acesso em 3 de fevereiro de 2013.</p> <p>ASSAF NETO, Alexandre; ARAUJO, Adriana Maria Procópio de; FREGONESI, Mariana Simões Ferraz do Amaral. Gestão baseada em valor aplicada ao terceiro setor. Rev. contab. finanç., São Paulo, v. 17, n. spe, ago. 2006 . Disponível em http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1519-70772006000400009&lng=pt&nrm=iso</p>
Critérios de Avaliação	<p>MP1: Avaliação Individual = 6 pontos Avaliação a critério do docente = 2 pontos Avaliação Institucional (Qualis) = 2 pontos</p> <p>MP2: Avaliação Individual = 6 pontos Avaliação a critério do docente = 4 pontos</p> <p>Prova Substitutiva (abordando o conteúdo do 1º e 2º bimestre) Prova Recuperativa – Avaliação Final</p>