

**FACULDADE SUMARÉ**  
**PLANO DE ENSINO**

<b>Curso:</b> Recursos Humanos	<b>Semestre Letivo/Turno:</b> 2º Semestre
<b>Disciplina:</b> Cálculos Trabalhistas	<b>Professores:</b>
<b>Carga Horária:</b> 50 horas	
<b>Ementa da disciplina</b>	Conhecimento das atividades e cálculos provenientes das diversas responsabilidades trabalhistas na organização. Compreensão dos componentes dos cálculos trabalhistas. Introdução aos processos e fluxos de admissão e desligamento de pessoal, explicitando-se os aspectos legais envolvidos, a elaboração e a aplicação de fluxos e procedimentos relacionados à Folha de Pagamento, buscando a compreensão e o estudo das rotinas de administração de pessoal.
<b>Objetivos</b>	Promover a compreensão das rotinas trabalhistas e toda sua dinâmica, incentivando à pesquisa contínua e o desenvolvimento das competências e habilidades necessárias para lidar com as ferramentas aplicadas em cálculos trabalhistas, sua capacidade de análise, interpretação e aplicação.
<b>Bibliografia Básica:</b>	BOHLANDER,G., SNELL, S. Administração de Recursos Humanos. Cengage, Learning,14ª ed. 2011. CHIAVENATO, I. Recursos Humanos. O Capital das Organizações. Elsevier, 9ª ed. 2009 CHIAVENATO, I. Gestão de Pessoas. Elsevier, 3ª Ed. 2008. IRIART, Jorge Alberto Bernstein et al . Representações do trabalho informal e dos riscos à saúde entre trabalhadoras domésticas e trabalhadores da construção civil. Ciênc. saúde coletiva, Rio de Janeiro, v. 13, n. 1, Fev. 2008. Disponível em: <a href="http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&amp;pid=S1413-81232008000100021&amp;lng=en&amp;nrm=iso">http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&amp;pid=S1413-81232008000100021&amp;lng=en&amp;nrm=iso</a>
<b>Bibliografia Complementar:</b>	BRASIL. Consolidação das Leis do Trabalho. 30 ed. São Paulo: LTr, 2012. OLIVEIRA, Aristeu de. Cálculos Trabalhistas. 23 ed. São Paulo: Atlas, 2011. LIMONGI-FRANÇA et AL. As Pessoas nas Organizações. Editora Gente, 15ª Ed. 2012. MILKOVICH, G. BOUDREAU, G. Administração de Recursos Humanos. Editora Atlas, 9ª reimpressão, 2011. CHIAVENATO, I. Recursos Humanos. O Capital das Organizações. Elsevier, 9ª ed. 2009. FLEURY, M.T. As Pessoas nas Organizações. Editora Gente, 15ª Ed. 2012. ZIEMPECK, Beverly Glen. Administração de Salários. São Paulo: Atlas, 1992. PONTES, B.R. Administração de Cargos e Salários: Carreira e Remuneração. 15ª. Edição. 2005. LTR Editora. Constituição da República Federativa do Brasil 1988. Brasília. Disponível em <a href="http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/constituicao/constituicaocompilado.htm">http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/constituicao/constituicaocompilado.htm</a> acesso em 02 fev. 2013. RIBEIRO, Alexandre Barenco. Direito sanitário e relações de trabalho. Rev. Direito Sanit., São Paulo, v. 10, n. 1, jul. 2009 . Disponível em <a href="http://www.revistasusp.sibi.usp.br/scielo.php?script=sci_arttext&amp;pid=S1516-41792009000100012&amp;lng=pt&amp;nrm=iso">http://www.revistasusp.sibi.usp.br/scielo.php?script=sci_arttext&amp;pid=S1516-41792009000100012&amp;lng=pt&amp;nrm=iso</a>
<b>Critérios de Avaliação</b>	<b>1º Bimestre:</b> Avaliação Individual = 6 pontos Avaliação a critério do docente = 2 pontos Avaliação Institucional (Qualis) = 2 pontos  <b>2º Bimestre:</b> Avaliação Individual = 6 pontos Avaliação a critério do docente = 4 pontos

	<b>Prova Substitutiva (abordando o conteúdo do 1º e 2º bimestre)</b> <b>Provas recuperativas</b>
--	---