

**FACULDADE SUMARÉ**  
PLANO DE ENSINO

<b>Curso:</b>	<b>Semestre Letivo/Turno:</b> 4º Semestre
<b>Disciplina:</b> Administração de Sistemas de Informações Aplicados ao RH	<b>Professores:</b>
<b>Carga Horária:</b> 50 horas	
<b>Ementa da disciplina</b>	Definição do padrão e da natureza das informações a serem levantadas na área de recursos humanos. Conhecimento de formatos de banco de dados de recursos humanos. Utilização estratégica da informação no sistema de Recursos Humanos para o processo de tomada de decisão. Conhecimento de métodos e técnicas para a construção de sistemas de informação; técnicas de coleta e arquivamento de dados; montagem de bases de dados; técnicas de tratamento e análise de dados, tipos de relatórios.
<b>Objetivos</b>	Identificar e compreender conceitos relativos a Tecnologia e Sistemas de Informação voltados a Área de Recursos Humanos. Aplicar soluções fundamentadas em tecnologia e sistemas de informação para rotinas de Recursos Humanos propiciando a utilização dos dados em especial por gestores, funcionários, RH, órgãos legais
<b>Bibliografia Básica:</b>	<p>CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de Pessoas. Rio de Janeiro: Campus, 2010.</p> <p>LÉVY, Pierre. As tecnologias da inteligência: o futuro do pensamento na era da informática. Rio de Janeiro, Editora 34, 2011.</p> <p>STAIR, Ralph M. Princípios de sistemas de informação. Rio de Janeiro: Ltc, 2002.</p> <p>ALBERTIN, Alberto Luiz. Aumentando as chances de sucesso no desenvolvimento e implementação de sistemas de informações. Rev. adm. empres. [online]. 1996, vol.36, n.3, pp. 61-69. ISSN 0034-7590. <a href="http://dx.doi.org/10.1590/S0034-75901996000300008">http://dx.doi.org/10.1590/S0034-75901996000300008</a>. Rev. Adm. Pública v.41 n.3 Rio de Janeiro maio/jun. 2007 <a href="http://dx.doi.org/10.1590/S0034-76122007000300007">http://dx.doi.org/10.1590/S0034-76122007000300007</a></p>
<b>Bibliografia Complementar:</b>	<p>BEUREN, Ilse Maria. Gerenciamento da Informação: um Recursos Estratégico no Processo de Gestão Empresarial. São Paulo: Atlas, 1998. 104p.</p> <p>BIO, Sergio Rodrigues. Sistemas de informação: Um enfoque gerencial. São Paulo: Atlas, 1996.</p> <p>CRUZ, Tadeu. Sistemas de informações gerenciais: tecnologia da informação e a empresa do século XXI. São Paulo: Atlas, 2011. 267p.</p> <p>PESTANA, Maria Cláudia et al. Desafios da sociedade do conhecimento e gestão de pessoas em sistemas de informação. Ci. Inf. [online]. 2003, vol.32, n.2, pp. 77-84. ISSN 0100-1965. <a href="http://dx.doi.org/10.1590/S0100-19652003000200009">http://dx.doi.org/10.1590/S0100-19652003000200009</a> acesso em 26 Fev., 2013.</p> <p>FREITAS, Henrique; RECH, Ionara. Problemas e ações na adoção de novas tecnologias de informação. Rev. adm. contemp., Curitiba, v. 7, n. 1, Mar. 2003. Disponível em: &lt;<a href="http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&amp;pid=S1415-65552003000100007&amp;lng=en&amp;nrm=iso">http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&amp;pid=S1415-65552003000100007&amp;lng=en&amp;nrm=iso</a>&gt;. access on 26 Feb. 2013. <a href="http://dx.doi.org/10.1590/S1415-65552003000100007">http://dx.doi.org/10.1590/S1415-65552003000100007</a></p> <p>ARAÚJO, Luis César G. de. Gestão de Pessoas: estratégias e integração organizacional. São Paulo: Atlas, 2009.</p> <p>CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de Pessoas. Rio de Janeiro: Campus, 2010</p> <p>FLEURY, M. T. L. (org). Gestão Estratégica do Conhecimento: integrando aprendizagem, conhecimento e competências. São Paulo: Atlas, 2011. 349p.</p>
<b>Critérios de Avaliação</b>	<p><b>MP1:</b></p> <p>Avaliação Individual = 6 pontos</p> <p>Avaliação a critério do docente = 2 pontos</p> <p>Avaliação Institucional (Qualis) = 2 pontos</p>

**MP2:**

Avaliação Individual = 6 pontos

Avaliação a critério do docente = 4 pontos

**Prova Substitutiva (abordando o conteúdo do 1º e 2º bimestre)**

**Prova Recuperativa**