

FACULDADE SUMARÉ
PLANO DE ENSINO

Curso: Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos	Semestre Letivo/Turno: 5º Semestre
Disciplina: Desenvolvimento Gerencial	Professores:
Carga Horária: 50 horas	Período: N2
Ementa da disciplina	Reflexões a respeito do papel do gerente, suas competências e a condução de processos e procedimentos inter-relacionando o cumprimento das metas organizacionais e o desenvolvimento do capital humano. Estudo da liderança, desenvolvimento de equipes de trabalho, a importância da ética na condução dos negócios
Objetivos	Identificar e compreender competências essenciais para a prática das funções gerenciais e perfil de liderança. Aplicar componentes da gestão estratégica para sua gestão setorial e projeto de vida profissional
Bibliografia Básica:	TACHIZAWA, Takeshy; FERREIRA, Victor Cláudio Paradela; FORTUNA, Antonio Alfredo Mello. Gestão com pessoas: uma abordagem aplicada às estratégias de negócios. São Paulo; Editora FGV, 2013. FLEURY, Angela; CAVALIERI, Sergio. Liderança baseada em valores: caminhos para ação em cenários complexos imprevisíveis. Rio Janeiro: Campus, 2010, ROBBINS, Stephen P.; JUDGE, Timothy A.; SOBRAL, Filipe. Comportamento organizacional. Tradução Rita de Cássia Gomes. São Paulo: Pearson, 2011. 633p. TAMAYO, Alvaro; PASCHOAL, Tatiane. A relação da motivação para o trabalho com as metas do trabalhador. Rev. adm. contemp., Curitiba, v. 7, n. 4, dez. 2003 . Disponível em < http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1415-65552003000400003&lng=pt&nrm=iso >. acessos em 02 fev. 2013. http://dx.doi.org/10.1590/S1415-65552003000400003 . GODOI, Christiane Kleinübing. Passado, presente e futuro das teorias motivacionais. Rev. adm. empres., São Paulo, v. 49, n. 2, June 2009 . Available from < http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0034-75902009000200010&lng=en&nrm=iso >. access on 02 Feb. 2013. http://dx.doi.org/10.1590/S0034-75902009000200010
Bibliografia Complementar:	CHIAVENATO, Idalberto. Administração nos novos tempos: os novos horizontes em administração. São Paulo: Makron Books, 2010. 710p. CAVALCANTE, Vera Lucia e CARPILOVSKY, Marcelo et al. Liderança e Motivação. 3 ed. Rio de Janeiro: FGV, 2011 BATEMAN, Thomas. Administração. São Paulo: Atlas, 2012. GLENN ROWE, W. Liderança estratégica e criação de valor. Rev. adm. empres. [online]. 2002, vol.42, n.1, pp. 1-15. ISSN 0034-7590. http://dx.doi.org/10.1590/S0034-75902002000100003 . VASCONCELOS, Edmar Soares de; CRUZ, Cosme Damião; BHERING, Leonardo Lopes e RESENDE JUNIOR, Márcio Fernando Ribeiro. Método alternativo para análise de agrupamento. Pesq. agropec. bras. [online]. 2007, vol.42, n.10, pp. 1421-1428. ISSN 0100-204X. http://dx.doi.org/10.1590/S0100-204X2007001000008 . OLIVEIRA, Djalma Pinho Rebouças de. Planejamento Estratégico: conceitos, metodologia e práticas. 30a.ed. São Paulo: Atlas, 2012 HANASHIRO, Darcy M. M. TEIXEIRA, Maria L. M. ZACCARELLI, Laura M. (organizadores) Gestão do Fator Humano: uma visão baseada em Stakeholders. São Paulo: Saraiva, 2008.
Critérios de Avaliação	MP1: Avaliação Individual = 6 pontos Avaliação a critério do docente = 2 pontos Avaliação Institucional (Qualis) = 2 pontos

MP2:

Avaliação Individual = 6 pontos

Avaliação a critério do docente = 4 pontos

Prova Substitutiva

Prova Recuperativa