

FACULDADE SUMARÉ
PLANO DE ENSINO

Curso: Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos	Semestre Letivo/Turno: 5º Semestre
Disciplina: Gestão Estratégica de Recursos Humanos	Professores:
Carga Horária: 50 horas	
Ementa da disciplina	Compreensão do conceito de Planejamento Estratégico. Estudo do papel estratégico da gestão de Recursos Humanos para a competitividade das empresas. Discussão e aplicação do Planejamento Estratégico nas Organizações.
Objetivos	Desenvolver no profissional de gestão de RH a competente visão e prática da gestão estratégica de pessoas, como uma vantagem competitiva em resposta às instabilidades e contínuos desafios. Promover a compreensão, o domínio técnico e aplicação das etapas do planejamento estratégico de RH. Compreender o conceito e a aplicação de Gestão do Conhecimento como fator de desenvolvimento e competitividade da empresa.
Bibliografia Básica:	<p>ARAÚJO, Luis César G. de. Gestão de Pessoas: estratégias e integração organizacional. São Paulo: Atlas, 2009.</p> <p>CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de Pessoas. Rio de Janeiro: Campus, 2010</p> <p>OLIVEIRA, Djalma Pinho Rebouças de. Planejamento Estratégico: conceitos, metodologia e práticas. 30a.ed. São Paulo: Atlas, 2012.</p> <p>HORTA, Priscila; DEMO, Gisela; ROURE, Patricia. Políticas de gestão de pessoas, confiança e bem-estar: estudo em uma multinacional. Rev. adm. contemp., Curitiba, v. 16, n. 4, Aug. 2012 . Available from <http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1415-65552012000400005&lng=en&nrm=iso>. access on 02 Feb. 2013. http://dx.doi.org/10.1590/S1415-65552012000400005.</p> <p>GLENN ROWE, W. Liderança estratégica e criação de valor. Rev. adm. empres. [online]. 2002, vol.42, n.1, pp. 1-15. ISSN 0034-7590. http://dx.doi.org/10.1590/S0034-75902002000100003.</p>
Bibliografia Complementar:	<p>TEIXEIRA, Gilnei M.; SILVEIRA, Aristeu C. da; BASTOS NETO, Carlos P. S. [et al].. Gestão estratégica de pessoas. Rio de Janeiro: FGV, 2011. 148p.</p> <p>FLEURY, M. T. L. (org). Gestão Estratégica do Conhecimento: integrando aprendizagem, conhecimento e competências. São Paulo: Atlas, 2011. 349p.</p> <p>IRELAND, R. Duane; HOSKISSON, Robert E.; HITT, Michael A. Administração Estratégica. São Paulo; Editora Cengage, 2014.</p> <p>GUIMARAES, Paulo Cesar Vaz. Tempos quentes para a estratégia empresarial. Rev. adm. empres., São Paulo, v. 48, n. 4, Dec. 2008 . Disponível em: <http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0034-75902008000400011&lng=en&nrm=iso>. Acesso em 26 Fev. 2013. http://dx.doi.org/10.1590/S0034-75902008000400011.</p> <p>KIMURA, Herbert. Ferramentas de análise de riscos em estratégias empresariais. RAE-eletrônica, Volume 1, Número 2, jul-dez/2002. Disponível em <http://www.rae.com.br/electronica/index.cfm?FuseAction=Artigo&ID=1825&Secao=PWC&Volume=1&Numero=2&Ano=2002> Acesso em 14 de fevereiro de 2013.</p> <p>FLEURY, Angela; CAVALIERI, Sergio. Liderança baseada em valores: caminhos para ação em cenários complexos imprevisíveis. Rio Janeiro: Campus, 2010,</p> <p>ROBBINS, Stephen P.; JUDGE, Timothy A.; SOBRAL, Filipe. Comportamento organizacional. Tradução Rita de Cássia Gomes. São Paulo: Pearson, 2011. 633p.</p>
CrITÉrios de Avaliação	<p>MP1:</p> <p>Avaliação Individual = 6 pontos</p> <p>Avaliação a critério do docente = 2 pontos</p> <p>Avaliação Institucional (Qualis) = 2 pontos</p>

MP2:

Avaliação Individual = 6 pontos

Avaliação a critério do docente = 4 pontos

Prova Substitutiva (abordando o conteúdo do 1º e 2º bimestre)

Prova Recuperativa