

**FACULDADE SUMARÉ**  
 PLANO DE ENSINO

|  |  |
|--|--|
| <b>Curso:</b> Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos | <b>Semestre Letivo/Turno:</b> 5º Semestre  |
| <b>Disciplina:</b> Negociação Sindical                 | <b>Professores:</b>  |
| <b>Carga Horária:</b> 50 horas                         |  |
| <b>Ementa da disciplina</b>                            | Busca de compreensão de Negociação Sindical, envolvendo desde seus aspectos conceituais, estratégicos, até a sua aplicação prática. Estudar o funcionamento do movimento sindical brasileiro, processos de acordos coletivos, as influências e o poder no processo da negociação e, a importância da prevenção de conflitos. Reflexões a respeito de convenções, acordos e dissídios.  |
| <b>Objetivos</b>                                       | Identificar e compreender aspectos conceituais e estratégicos relacionados a Negociação Sindical aplicando na prática os componentes necessários relacionados ao processo.   |
| <b>Bibliografia Básica:</b>                            | <p>LOPES, Sonia. Negociação. Rio de Janeiro: FGV, 2009</p> <p>ARAÚJO, Luis César G. de. Gestão de Pessoas: estratégias e integração organizacional. São Paulo: Atlas, 2009.</p> <p>LOURENÇO FILHO, Ricardo Machado. Liberdade Sindical: Percursos e Desafios na história constitucional brasileira. São Paulo; Editora LTR, 2001.</p> <p>COSTA, Márcia da Silva. O Sistema de Relações de Trabalho no Brasil: alguns traços históricos e sua precarização atual. Rev. bras. Ci. Soc., São Paulo, v. 20, n. 59, Oct. 2005 . Available from &lt;<a href="http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&amp;pid=S0102-69092005000300008&amp;lng=en&amp;nrm=iso">http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&amp;pid=S0102-69092005000300008&amp;lng=en&amp;nrm=iso</a>&gt;. access on 02 Feb. 2013. <a href="http://dx.doi.org/10.1590/S0102-69092005000300008">http://dx.doi.org/10.1590/S0102-69092005000300008</a></p>   |
| <b>Bibliografia Complementar:</b>                      | <p>CARVALHAL, Eugenio; ANDRÉ NETO, Antonio et al. Negociação e administração de conflitos. Rio de Janeiro: FGV, 2012.</p> <p>MELLO, José Carlos Martins F. de. Negociação Baseada em Estratégia. São Paulo: Atlas, 2005. 146p.</p> <p>WANDERLEY, José Augusto. Negociação total: encontrando soluções, vencendo resistências obtendo resultados. São Paulo: Gente, 1998. 263p.</p> <p>LUZ, Alex Faverzani da; SANTIN, Janaína Rigo. As relações de trabalho e sua regulamentação no Brasil a partir da revolução de 1930. História, Franca, v. 29, n. 2, Dec. 2010 . Disponível em: &lt;<a href="http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&amp;pid=S0101-90742010000200015&amp;lng=en&amp;nrm=iso">http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&amp;pid=S0101-90742010000200015&amp;lng=en&amp;nrm=iso</a>&gt;. access on 02 Feb. 2013. <a href="http://dx.doi.org/10.1590/S0101-90742010000200015">http://dx.doi.org/10.1590/S0101-90742010000200015</a>.</p> <p>DINIZ, Eugênio Paceli Hatem; ASSUNCAO, Ada Ávila; LIMA, Francisco de Paula Antunes. Prevenção de acidentes: o reconhecimento das estratégias operatórias dos motociclistas profissionais como base para a negociação de acordo coletivo. Ciênc. saúde coletiva, Rio de Janeiro, v. 10, n. 4, Dec. 2005 . Disponível em: &lt;<a href="http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&amp;pid=S1413-81232005000400014&amp;lng=en&amp;nrm=iso">http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&amp;pid=S1413-81232005000400014&amp;lng=en&amp;nrm=iso</a>&gt;. access on 02 Feb. 2013. <a href="http://dx.doi.org/10.1590/S1413-81232005000400014">http://dx.doi.org/10.1590/S1413-81232005000400014</a>.</p> <p>FLEURY, Angela; CAVALIERI, Sergio. Liderança baseada em valores: caminhos para ação em cenários complexos imprevisíveis. Rio Janeiro: Campus, 2010,</p> <p>TACHIZAWA, Takeshy; FERREIRA, Victor Cláudio Paradela; FORTUNA, Antonio Alfredo Mello. Gestão com pessoas: uma abordagem aplicada às estratégias de negócios. São Paulo; Editora FGV, 2013.</p> |
| <b>Crítérios de Avaliação</b>                          | <p><b>MP1:</b></p> <p>Avaliação Individual = 6 pontos</p> <p>Avaliação a critério do docente = 2 pontos</p> <p>Avaliação Institucional (Qualis) = 2 pontos</p>   |

**MP2:**

Avaliação Individual = 6 pontos

Avaliação a critério do docente = 4 pontos

**Prova Substitutiva (abordando o conteúdo do 1º e 2º bimestre)**

**Prova Recuperativa**